

# Política de Seguridad, Salud y Bienestar QHSSE

Version 1  
Febrero 2021



# Política de Seguridad, Salud y Bienestar

## Nuestros principios

El compromiso de Bureau Veritas es convertirse en un líder indiscutible en términos de Salud, Seguridad y Bienestar en todo el mundo.

Los 75.000 empleados y empleadas que trabajan en 140 países distintos, son nuestra mayor fuerza y activo más valioso y su salud, seguridad, protección y bienestar son una prioridad para nosotros.

## Seguridad y Protección

La Seguridad es un absoluto. Independientemente del clima económico, la geografía, las prioridades o la presión externa que podamos tener, garantizar un lugar de trabajo libre de incidentes para nuestros clientes y nuestros empleados y empleadas está a la vanguardia de todo lo que hacemos.

## Salud y Bienestar

Bureau Veritas tiene un importante papel que desempeñar en el bienestar general de sus empleados y empleadas. Su salud y bienestar es vital para el éxito sostenido de la empresa y beneficia a todas las partes interesadas por igual.

Gracias a estar presentes en diversos lugares y a su cultura inclusiva, Bureau Veritas fomenta la diversidad y genera compromiso, contribuyendo a la innovación y a la creación de valor para nuestros clientes y para la sociedad en general. El bienestar de los empleados y empleadas es clave para garantizar que esta diversidad siga prosperando.

## Nuestro Sistema de Gestión

Los riesgos y oportunidades se identifican y gestionan asegurando que se implementen las medidas necesarias para proteger a nuestros trabajadores y trabajadoras y a las comunidades donde operamos. Todos los trabajadores y trabajadoras están capacitados para abordar situaciones peligrosas o inseguras y están comprometidos en encontrar soluciones a los nuevos riesgos y a los existentes.

## Nuestros compromisos:

- Proporcionar un lugar de trabajo seguro, la infraestructura y los recursos necesarios para mantener la mejora continua de nuestro alcance y el desempeño a nivel general.
- Promover la participación y consultar a los trabajadores y trabajadoras y cuando existan, a sus representantes, para determinar oportunidades en nuestros sistemas, herramientas y programas de gestión.
- Aumentar la conciencia sobre la seguridad, salud y bienestar de nuestros empleados y empleadas así como fomentar el comportamiento seguro.
- Eliminar cuando sea posible, o en su defecto, mitigar los peligros así como reducir los riesgos para la seguridad, salud y bienestar.
- Mejorar continuamente el sistema de gestión de seguridad, salud y bienestar.
- Cumplir con todos los requisitos legales, políticas del Grupo y requisitos de cliente.
- Proporcionar múltiples canales para la retroalimentación de los empleados y empleadas y la posterior toma de decisiones y acciones.
- Permitir flexibilidad en el lugar de trabajo para todos los empleados y empleadas siempre que sea posible atendiendo al cuándo, cómo y dónde trabajamos.

  
Bertrand Martin  
SVP South West Europe Region  
26 de febrero de 2021