



Bureau Veritas
Política Laboral y de Derechos Humanos



BUREAU
VERITAS

Shaping a World of Trust

Título:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-SP	Traducción v2 English	2020.V2
		Fecha:	June 2020

Queridos compañeros,

Los Derechos Humanos y principios laborales son parte integral de los valores de Bureau Veritas.

Como empresa internacional con presencia en 140 países, Bureau Veritas se compromete a apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente, independientemente del país en el que trabajamos o de la actividad para la que trabajamos.

La presente política define los principios de Derechos Humanos de Bureau Veritas comunes a todos nuestros empleados, para ser promovidos en todas las situaciones, cualesquiera que sean las regulaciones o prácticas locales. Se basa en los estándares internacionales de Derechos Humanos.

Se aplica a todos nosotros como miembros de Bureau Veritas, proveedores, subcontratistas o socios. Debe leerse en conjunto con el Código Ético de Bureau Veritas que, entre otras cosas, establece los Cuatro Valores Centrales de Bureau Veritas:

- **Trusted: “we are here to create trust”**
- **Responsible: “we leave our mark responsibly”**
- **Ambition & humble: “we demonstrate ambition with humility”**
- **Open & Inclusive: “we believe in the strength of diversity”**

Si bien Bureau Veritas cree que es responsabilidad de los gobiernos proteger y defender los derechos humanos de sus ciudadanos, Bureau Veritas reconoce su responsabilidad de respetar los derechos humanos y se compromete a apoyarlos en la realización de todas sus operaciones en todo el mundo, incluido en su cadena de suministro global.

Bureau Veritas está comprometida con la implementación de esta política y con un programa de acción para garantizar que la política sea, y continúe siendo, completamente efectiva.

La responsabilidad general de la política recae en la Dirección; sin embargo, cada uno de nosotros, como empleado, debe cumplir con la política y actuar de acuerdo con sus objetivos para garantizar que cada persona es tratada con la dignidad y el respeto que se merece.

Didier Michaud-Daniel
Chief Executive Officer

Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN	Revision:	2020.V2
		Date done:	June 2020

Nuestros compromisos

Respect for Human Rights

Bureau Veritas se compromete a mantener y mejorar los sistemas y procesos para identificar, prevenir y mitigar cualquier abuso de los derechos humanos en sus operaciones.

Bureau Veritas evalúa los riesgos relacionados con los derechos humanos de sus operaciones y sus subsidiarias, subcontratistas y proveedores y establece un plan de vigilancia diseñado para prevenir y mitigar dichos riesgos.

Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva

Bureau Veritas respeta el derecho de todos los empleados a formar o afiliarse a sindicatos y a negociar colectivamente, de acuerdo con las leyes locales. Se aplica una política no discriminatoria con respecto a la afiliación sindical y la actividad en áreas como el empleo, la transferencia de ascenso o el despido.

Bureau Veritas fomenta la comunicación abierta y honesta en sus lugares de trabajo, donde los empleados pueden hablar con sus gerentes sobre sus ideas, inquietudes o problemas y trabajar juntos para abordar los problemas de las condiciones de trabajo.

Prevención de la trata de personas y el trabajo forzoso

Bureau Veritas prohíbe el uso de todas las formas de trabajo forzado, incluido el trabajo involuntario en prisión, trabajo por contrato, trabajo en condiciones de servidumbre, trabajo militar, trabajo esclavo o cualquier forma de trata de personas, en todas sus operaciones.

Bureau Veritas opera en cumplimiento total con todas las leyes aplicables relacionadas con las horas de trabajo, salarios, incluidos los relacionados con salarios mínimos, horas extras y beneficios. Los trabajadores son libres de retirarse de cualquier relación laboral, sujeto a notificación previa con una duración razonable.

Prevención del trabajo infantil

Bureau Veritas prohíbe el empleo de cualquier persona menor de 16 años en todas sus operaciones y se compromete a combatir cualquier explotación de niños. No se les pide a los trabajadores menores de 18 años que trabajen en trabajos peligrosos que puedan afectar su salud y seguridad.

Eliminación de discriminaciones

Bureau Veritas lucha contra todo tipo de discriminación, acoso y cualquier otra conducta irrespetuosa o inapropiada, trato injusto o represalia de cualquier tipo en el lugar de trabajo o en cualquier circunstancia relacionada con el trabajo.

Las decisiones sobre reclutamiento, colocación, formación, compensación y avance se basan exclusivamente en calificaciones, desempeño, habilidades y experiencia, sin tener en cuenta la raza, color, religión, sexo, origen nacional o social, edad, orientación sexual, estado civil, condición médica, discapacidad, opinión política, reasignación de género o cualquier otro estado protegido por las leyes locales aplicables.

Apoyo a la diversidad e inclusión

Bureau Veritas apoya y promueve la diversidad y la inclusión en todos sus lugares de trabajo.

Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN	Revision:	2020.V2
		Date done:	June 2020

Provision of safe and secure workplace

Bureau Veritas is committed to providing a safe and healthy workplace, free from violence, harassment, intimidation and other unsafe or disruptive conditions, to minimize the risk of accidents and injury and to reduce exposure to safety, health and security risks, for all its employees.

Bureau Veritas Health and Safety program complies with applicable laws and regulations. It includes provision of appropriate personal protective equipment to workers, establishing safety procedures and training programs on workplace hazards and ensuring policies and procedures are in place to deal with any emergency situations.

Protection of privacy

Bureau Veritas is committed to the right of privacy and freedom of expression and takes all reasonable measures to endeavor to protect employees against unauthorized access, use, destruction, modifications or disclosure of their personal information and data.

Bureau Veritas processes employee personal data in accordance with our global privacy policy and applicable laws and regulations.

Security safeguards for employee data are provided as needed and are maintained with respect for employee privacy and dignity.

Human Rights Standards

In addition to its commitments, Bureau Veritas is also guided by internationally recognised human rights principles set forth in the following documents (collectively the “Human Rights Standards”):

- the United Nations’ Universal Declaration of Human Rights,
- the International Labor Organization’s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and Core Conventions,
- the United Nations Convention on the Rights of the Child and
- the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

Bureau Veritas operating companies may be bound by national applicable human rights laws, such as the United Kingdom Modern Slavery Act and the French duty of vigilance law (*loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d’ordre*).

Purchasing policy

Bureau Veritas is committed to endeavour to ensure that its suppliers and subcontractors implement the present Human Rights and Labour policy. The Company operates a purchasing policy covering procurement practices.

An action plan is set to require the most critical subcontractors and suppliers to endorse the present policy. Assessment of their conformity is done with an external rating company.

Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN	Revision:	2020.V2
		Date done:	June 2020

Partnering policy

Bureau Veritas is committed to endeavour to ensure that its partners such as agents, intermediaries, joint venture and consortia members, implement the present Human Rights and Labour policy.

Bureau Veritas may decide to stop its activities with clients, governments or local communities who do not respect human rights.

Whistleblowing Policy

The Company supports a policy of encouraging our people to “speak out” if they witness anything that happens within our business that they believe goes against our Code of Ethics. This is supported by an external Alert line enabling people to report issues online, via e-mail or by telephone, giving their name or not as they choose.

Reporting for employees

If any employee has any questions about this Human Rights Policy or wishes to report any alleged violation of this policy, he or she should raise those questions or make his or her report through existing processes which are set forth in the Bureau Veritas Code of Ethics. Bureau Veritas is committed to investigating and addressing issues raised by employees as appropriate and to maintaining confidentiality to the extent reasonably practicable and as required under applicable law throughout any such process. No sanctions or other forms of retaliation will be inflicted upon a Bureau Veritas employee for reporting a violation of this policy.

Reporting by external persons

All reports raised by external persons like customers, communities, suppliers or subcontractors are investigated and addressed according to the existing processes set forth in the Bureau Veritas Code of Ethics, maintaining confidentiality to the extent reasonably practicable and as required under applicable law throughout any such process.