



**POLÍTICA DE INCLUSIÓN DE
BUREAU VERITAS**

Octubre de 2019



Hola:

Bureau Veritas, "a Business to Business to Society company", aprovecha la amplia experiencia con la que cuenta para satisfacer mejor las aspiraciones de la sociedad, entre las que se encuentran la inclusión y la diversidad.

Por este motivo, nuestro personal comparte determinados principios fundamentales:

Además de los absolutos (seguridad, ética y control financiero) que respaldan nuestro trabajo y nuestras decisiones, las más de 77.000 personas que trabajan en el Grupo también comparten los valores que son la base de la cultura que pretendemos sentir y vivir en BV. Estos valores son:

- Confianza.
- Responsabilidad.
- Ambición y Humildad.
- Apertura e Inclusión.

Tener un carácter abierto e inclusivo es fundamental para Bureau Veritas, porque estamos presentes en 140 países en un entorno en continuo cambio. En 2016, definimos oficialmente las ambiciones de Bureau Veritas en materia de diversidad en nuestra Declaración de Inclusión.

Es hora de avanzar un poco más en la transformación de Bureau Veritas en materia de inclusión con la formalización de nuestra política. En la cual se establecen los principios que deben respetar los empleados y las empleadas de Bureau Veritas en todo momento y en cualquier circunstancia, así como los requisitos de la normativa local.

Se aplica a todo el personal de Bureau Veritas. Asimismo, debe ser respetada por nuestros proveedores, subcontratistas y socios. Se debe considerar un complemento al Código Ético y a los valores de Bureau Veritas.

Creemos que contar con una plantilla inclusiva, tan diversa como la sociedad en la que trabajamos, es un recurso estratégico. Nuestra ambición es fomentar una cultura inclusiva en la que los talentos puedan ser ellos mismos, tengan un sentimiento de pertenencia a Bureau Veritas y progresen, porque "todo el mundo puede ser un talento", en función del rendimiento y las conductas en consonancia con nuestros valores.

Bureau Veritas está comprometida con la implementación de esta política y de un programa de acciones. Su objetivo es garantizar que dicha política se cumpla plenamente ahora y en el futuro. Bureau Veritas apoya la inclusión en las actividades que desarrolla en todo el mundo, en consonancia con su misión global: construir un mundo de confianza.

Un cordial saludo,



Didier Michaud-Daniel

Director General

Nuestros compromisos

Apoyamos firmemente la inclusión

Bureau Veritas apoya y fomenta la inclusión en todos sus lugares de trabajo. Esto quiere decir que fomenta la diversidad y garantiza que sus empleados y empleadas se sientan parte de nuestra empresa.

También implica que trata a todo el mundo con respeto y equidad, al mismo tiempo que Bureau Veritas está abierta a nuevos modos de pensar y trabajar.

Inclusión, un facilitador de rendimiento fundamental

La diversidad dentro de la compañía es un elemento facilitador clave del rendimiento empresarial, la innovación y el bienestar en el lugar de trabajo.

Todos los trabajadores y todas las trabajadoras tienen las mismas oportunidades de contribuir con sus competencias y experiencia, independientemente de la raza, el color, las diferencias visibles, la religión, el sexo, la herencia cultural, la situación socioeconómica, la edad, la orientación sexual, el estado civil, el estado de salud, la discapacidad, las opiniones políticas, la identidad de género o cualquier otra situación protegida legalmente.

Los valores de Bureau Veritas son un marco de apoyo a la diversidad y a la inclusión, así como para fomentar el sentimiento de pertenencia.

Inclusión en el proceso de reclutamiento

Durante el proceso de reclutamiento, Bureau Veritas busca talentos en todos los colectivos. En Bureau Veritas queremos incluir una diversidad de candidatos y candidatas en cualquier búsqueda o proceso selectivo. La contratación y selección de personas se basan exclusivamente en las competencias y la experiencia. Los valores de Bureau Veritas son el pilar de nuestra cultura y forman parte del proceso de evaluación.



Inclusión en la gestión del talento

Las decisiones de promoción del personal y de gestión de sus carreras profesionales en el sentido más amplio se basan exclusivamente en el rendimiento, la experiencia y la adhesión a nuestros valores.

Se ofrece a todos los empleados y todas las empleadas una evaluación de su rendimiento, “feedback” continuo, desarrollo y formación profesionales en función de las necesidades empresariales, los requisitos en cuanto a competencias, cualificaciones, rendimiento y experiencia, sin importar la raza, el color, las diferencias visibles, la religión, el sexo, la herencia cultural, la situación socioeconómica, la edad, la orientación sexual, el estado civil, el estado de salud, la discapacidad, las opiniones políticas, la identidad de género o cualquier otra situación protegida legalmente.

Inclusión en la compensación

Bureau Veritas fomenta una cultura de rendimiento individual y empresarial, y garantiza que la remuneración de los empleados y las empleadas sea justa y competitiva. Bureau Veritas adopta un enfoque de Compensación Total destinado a atraer, retener o comprometer a las personas con talento.

Antidiscriminación

Bureau Veritas prohíbe estrictamente la discriminación, el acoso o cualquier otro tipo de conducta o tratamiento irrespetuoso, injusto e inadecuado. Esto se aplica tanto al lugar de trabajo como a cualquier contexto laboral.

Política de compras

Bureau Veritas pretende que sus proveedores y subcontratistas actúen de acuerdo con sus principios de diversidad e inclusión.

Programa de colaboración

Bureau Veritas se compromete a garantizar que sus socios, es decir, agentes, intermediarios, “joint venture” y miembros de consorcios, implementen la presente política de diversidad e inclusión.

Bureau Veritas considerará suspender sus actividades con aquellos clientes, instituciones o comunidades locales que no promuevan la diversidad e inclusión.

Política de denuncia de irregularidades

La empresa fomenta una cultura en la que las personas se sientan cómodas para denunciar cualquier acto que presencien dentro de la empresa y que consideren que infringe nuestro Código Ético. A estos efectos, cuenta con una línea de alerta externa, que permite informar de un problema ‘online’, a través del correo electrónico o por teléfono, con la posibilidad de permanecer en el anonimato.

Denuncias de los empleados y las empleadas

Si un empleado o una empleada tiene preguntas sobre nuestra Política de Inclusión o desea informar de alguna posible infracción, debe plantear dichas cuestiones o informar al respecto a través de los procedimientos establecidos en el Código Ético de Bureau Veritas. Bureau Veritas se compromete a investigar y resolver los problemas planteados por los empleados y las empleadas cuando proceda, así como a mantener la confidencialidad en la medida de lo razonable y en conformidad con la ley aplicable a través de dicho procedimiento. Los empleados y las empleadas de Bureau Veritas no serán objeto de ninguna sanción, ni de ningún otro tipo de represalia por el hecho de informar sobre una infracción de nuestras políticas, a menos que lo hagan con una intención maliciosa.

Denuncias de terceras personas

Se investigarán y se resolverán todas las denuncias planteadas por terceras personas, como clientes, comunidades, proveedores o subcontratistas, según los procedimientos establecidos en el Código Ético de Bureau Veritas, manteniendo la confidencialidad en la medida de lo razonable y de conformidad con la ley aplicable a través de dicho procedimiento.

Compromiso de la Dirección respecto a la inclusión Noviembre 2019

Hola:

Nuestra visión es que Bureau Veritas se convierta en una empresa de referencia en lo que a inclusión se refiere.

En un mercado global altamente competitivo como el actual, sólo podemos tomar impulso siendo una organización inclusiva que atraiga y retenga el talento adecuado, que impulse los resultados empresariales del Grupo, así como su imagen y la satisfacción de los empleados y las empleadas.

La inclusión es primordial. Hoy en día, la nueva norma general en los negocios ha hecho de la inclusión una ventaja competitiva en el mercado. Para Bureau Veritas es obligatorio trabajar por la inclusión a medida que nos expandimos, desarrollamos nuevas actividades, implantamos cambios estructurales en nuestro entorno empresarial y trabajamos para liderar la innovación en la sociedad.

Es fundamental que Bureau Veritas siga evolucionando en esta dirección. Si fomentamos la inclusión, mientras promovemos el surgimiento de nuevas ideas y perspectivas, estaremos mejor posicionados para satisfacer la creciente variedad de necesidades y requisitos de nuestros clientes.

En Bureau Veritas, a través de la inclusión, tratamos de incorporar de forma activa las ideas, los conocimientos, las perspectivas, los enfoques y los estilos de todas las personas para sacar el máximo provecho del éxito empresarial. La inclusión es atraer nuevo talento que aporte más diversidad a nuestra plantilla, gracias a las diferentes culturas, los distintos bagajes profesionales y las diversas creencias.

Queremos que cuando nuestros clientes piensen en Bureau Veritas la vean como un reflejo de ellos mismos.

Nuestro objetivo es fomentar una cultura inclusiva en la que la discriminación no tenga cabida, en la que todas las formas de diversidad se consideren un valor añadido y un diferenciador clave de la empresa.

Nuestro objetivo es fomentar también un entorno laboral abierto y solidario, en el que de todas las personas se sientan cómodas al expresarse, se consideren valoradas, puedan contribuir positivamente a alcanzar nuestros objetivos empresariales, sean reconocidas y recompensadas en consecuencia.

Estamos realmente orgullosos del progreso que está haciendo la empresa.

Gracias por tu dedicación y esfuerzo, así como por tu compromiso constante por poner de manifiesto la importancia de la inclusión en Bureau Veritas.

Un cordial saludo,



Bertrand Martin

Presidente Ejecutivo
Bureau Veritas España y Portugal



Lluís Soler

Director de RRHH
Bureau Veritas España y Portugal